

Loonregeling CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, per 1 juli 2019

In de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK), met als looptijd 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, is bepaald dat de garantielonen per 1 juli 2019 worden verhoogd met 3%. De van toepassing zijnde toeslagen en vergoedingen worden met dezelfde percentages verhoogd.

Vorenstaande in acht genomen kunnen de garantielonen alsmede de kostenvergoedingen per 1 juli 2019 als volgt worden weergegeven (in Euro):

Garantielonen voor volwassenen

Functiegroep	Weekloon	Uurloon
1A en 1B	542,87	13,57
2	574,35	14,36
3	606,69	15,17
4	639,45	15,99
5	671,78	16,79

Garantielonen voor werknemers tot en met 22 jaar met diploma vakopleiding

Leeftijd	Weekloon	Uurloon
17 jaar	273,14	6,83
18 jaar	315,26	7,88
19 jaar	362,06	9,05
20 jaar	463,31	11,58
21 jaar	conform functiegroep 1B* als bedoeld in bijlage I van de CAO	
22 jaar	conform functiegroep 1B* of 2 als bedoeld in bijlage I van de CAO	

* Een werknemer die het diploma van de vakopleiding heeft behaald, wordt ingedeeld in deze groep zodra hij de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt of, indien hij bedoeld diploma op een latere datum heeft behaald, met ingang van de eerste dag van de maand, volgende op deze latere datum. Een werknemer die over bedoeld diploma beschikt, valt maximaal één jaar onder deze groep.

Garantielonen voor werknemers tot en met 22 jaar zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	231,44	5,79
17 jaar	257,40	6,43
18 jaar	287,18	7,18
19 jaar	321,64	8,04
20 jaar	425,45	10,64
21 jaar	479,05	11,98
22 jaar en ouder	510,80	12,77

Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	155,42	3,89	181,02	4,53
17 jaar	176,29	4,41	203,09	5,08
18 jaar	213,53	5,34	237,93	5,95
19 jaar	250,07	6,25	274,07	6,85
20 jaar	332,76	8,32	363,96	9,10
21 jaar en ouder	418,65	10,47	460,25	11,51

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

De volgende loonschaal is per 1 juli 2019 opgenomen. Deze geldt uitsluitend voor werknemers die objectief geïndiceerd zijn met een verminderd arbeidsvermogen en zijn opgenomen in het doelgroepregister.

Voor het eerste jaar van het dienstverband geldt een garantieloon dat ligt op 100% van het wettelijk minimumloon (WML). Vanaf het tweede jaar van dienstverband geldt een garantieloon dat ligt op 110% van het WML. De loonschaal voor het tweede jaar zal vanaf 2020 worden gepubliceerd.

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband (100% WML)	
	Weekloon	Uurloon
16 jaar	130,22	3,26
17 jaar	149,09	3,73
18 jaar	188,73	4,72
19 jaar	226,47	5,66
20 jaar	301,96	7,55
21 jaar en ouder	377,45	9,44

Let wel:

De aanpassing van het individueel overeengekomen loon vindt slechts plaats over maximaal 110% van het garantieloon.

UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 3,0% per 1 juli 2019 geldt ook voor een deel van de UTA-medewerkers conform de per 1 juli 2012 ingevoerde methodiek. Deze luidt als volgt.

De desbetreffende UTA-werknemers worden verdeeld in twee categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

	Per 01-07-2019
berekeningsgrondslag:	€ 1.560,58*

2. UTA 2: middelbaar en hoger kader, zowel administratief (boekhouder e.d.), commercieel (verkoper e.d.), technisch (werkvoorbereider, calculator e.d.) als leidinggevend (uitvoerder e.d.)

	Per 01-07-2019
berekeningsgrondslag:	€ 2.229,40*

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal 110 % van de berekeningsgrondslag. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

	Per 01-07-2019
UTA 1:	€ 1.716,64*
UTA 2:	€ 2.452,34*

Het voorgaande is niet van toepassing op:

- werknemers met een vast overeengekomen salaris van € 3.246,69* per 01-01-2019, € 3.344,09, per 01-07-2019 en € 3.444,41 per 01-07-2020 of meer per maand; voor deze medewerkers geldt dat ook het salaris tot deze bedragen niet onderhevig is aan de afgesproken loonsverhoging;
- bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Kostenvergoedingen per 1 juli 2019		€
Fiets		1,08
Bromfiets / snorfiets		1,35
	> 25 km	0,07
Motor		0,27
Werkkleding		1,24
Toeslag slopen		0,42
Premie schadevrij		
	- na afloop het eerste schadevrije jaar	12,79
	- verhoging ieder aansluitend kwartaal	2,02
	- met een maximum van	20,39
	- geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	12,79
	- na 12 aaneengesloten kwartalen	25,94
	- na elk van de volgende vier kwartalen	25,94
Autokostenvergoeding		
	- de werknemer die alleen naar het werk reist	0,37
	- de werknemer die met 1 collega reist	0,38
	- de werknemer die met 2 collega's reist	0,43
	- de werknemer die met 3 of meer collega's reist	0,45