



**Herm Tuiten**  
stafmedewerker / ledenadviseur

Historie sectorpremie dakdekkersbedrijf (sector 58), in %	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	3,32	1,12	3,33	3,70	5,08	6,53	6,53	5,30	4,30

## Lagere WW-sectorpremie

De sectorpremie voor sector 58 (dakdekkersbedrijf) daalt in 2016 van 5,30% naar 4,30%. De sectorpremie wordt in hoofdzaak berekend over het eerste half jaar ww-premie en de vorst-WW. De daling heeft te maken met de groei van het vermogen in de sector. Sectoren met een sterk wisselende sectorpremie mogen een reserve opbouwen. In 2013 was er nog een tekort van 2,9 miljoen Euro. Eind 2015 was er een overschot van 2,8 miljoen euro. De zachte winter en het beperkte aantal vorst-WW uitkeringen zullen daar ongetwijfeld aan hebben bijgedragen.

## Verdwijnen VAR uitgesteld

Het verdwijnen van de VAR-verklaring voor zzp-ers, die gepland stond per 1 januari 2016, is met drie maanden uitgesteld tot 1 april 2016. Dit is onder meer gedaan om werkgevers, zzp-ers en belangenorganisaties meer tijd te geven zich voor te bereiden op de afschaffing. Het is niet de eerste keer dat het plan voor de nieuwe VAR-verklaring vertraging oploopt. In 2014 en 2015 ontving staatssecretaris Wiebes van Financiën al een storm van kritiek op zijn wetsvoorstel, dat voorheen Beschikking Geen Loonheffingen (BGL) heette. De Raad van State, het hoogste adviesorgaan van de overheid, vroeg zich eerder al af 'welk probleem het wetsvoorstel oploste'. Wiebes' plan is al meerdere malen aangepast om meer draagvlak te verkrijgen.

## Overgangsregeling

Tot 2017 geldt een overgangsregeling. Dat betekent dat een VAR voor 2014 of 2015

geldig blijft totdat de nieuwe wet is ingegaan en zolang het werk hetzelfde blijft en onder dezelfde omstandigheden en voorwaarden wordt uitgevoerd. Verandert het werk, of veranderen de omstandigheden en de voorwaarden waaronder de zzp-er werkt, dan moet een nieuwe VAR worden aangevraagd.

## Gratis KOMO-specificaties voor bestekschrijvers beschikbaar

KOMO, dé expert op het gebied van gecertificeerde producten en processen in de bouw- en installatiesector, stelt een catalogus met bestekspecificaties gratis beschikbaar aan voorschrijvers. Deze KOMO-bestekcatalogus integreert met het **Open Specificatie Formaat (OSF)** van de softwareleveranciers **Kubus**, **Ibis**, **DUNCAN** en **De Twee Snoeken**. Met deze stap speelt KOMO in op de behoeften van zowel de bestekschrijvers als de bouw- en installatiemarkt, waar de vraag naar objectieve, onafhankelijk getoetste (product)informatie onveranderlijk hoog blijft. Meer info: [www.komo.nl/bestekservice](http://www.komo.nl/bestekservice).

## Ook in 2016: VEBIDAK collectiviteitskorting ziektekostenverzekering

Tegen het einde van het jaar zullen alle ziektekostenverzekeraars hun premies weer bekend maken. Net als vorig jaar is er voor de leden van VEBIDAK en hun werknemers weer een collectiviteitskorting beschikbaar bij **Zilveren Kruis Achmea** en bij **Menzis**.

## België controleert buitenlandse ondernemingen

Als uw dakbedekkingsbedrijf werknemers tijdelijk in België heeft tewerkgesteld, heeft u mogelijk een brief ontvangen van de Belgische organisatie Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de bestaanszekerheidsstelsels (PDOK).

U krijgt deze brief omdat u in de Limosamelding heeft opgegeven dat uw personeel in de bouwsector werkt. In België hebben ondernemingen die actief zijn in de bouwsector, in beginsel ook buitenlandse, een aangifte- en betalingsplicht bij de PDOK. De PDOK betaalt een jaarlijkse 'getrouwheidspremie' aan bouwvakkers. Deze vergoeding is vergelijkbaar met een eindejaarsuitkering of een 13de maand. Om deze uitkering te financieren, moeten werkgevers een inkomensafhankelijke bijdrage aan de PDOK betalen.

U heeft ook aangifte- en betalingsplicht bij de PDOK als uw gedetacheerde werknemers in de Belgische bouwsector werken én zij op basis van de Nederlandse CAO, reglement of arbeidsovereenkomst geen vergoeding krijgen die vergelijkbaar is met een eindejaarsuitkering of 13de maand.

De CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven voorziet niet in een dergelijke vergoeding. U betaalt een bijdrage aan de PDOK van 9,12% van het totaal van de brutolonen dat door uw werknemers is verdiend in België. Ieder kwartaal doet u daarvan aangifte bij de PDOK. Via de PDOK kunnen uw werknemers later 9% getrouwheidspremie ontvangen. U mag dit niet verrekenen met loon en/of vergoedingen.

Wilt u meer weten? Neem dan contact op met het VEBIDAK-bureau. ■