**Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 juli 2020 (in Euro)**

**Garantielonen voor volwassenen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FUNCTIEGROEP** | **WEEKLOON** | **UURLOON** |
|  | Per 01-07-2020 | Per 01-07-2020 |
| 1A en 1B | 559,16 | 13,98 |
| 2 | 591,58 | 14,79 |
| 3 | 624,89 | 15,63 |
| 4 | 658,63 | 16,47 |
| 5 | 691,93 | 17,29 |

In afwijking van het bovenstaande gelden voor volwassenen zonder diploma vakopleiding die vanaf 1 januari 2020 werkzaam zijn in de functieschalen 1A en 1B de volgende garantielonen.

**Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FUNCTIEGROEP** | **WEEKLOON** | **UURLOON** |
|  | Per 01-07-2020 | Per 01-07-2020 |
| 1A en 1B | 526,12 | 13,15 |

Vanaf 2021 zullen de bovenstaande tabellen in één tabel worden geïntegreerd. Er komt een rij met functiegroep 1A en 1B, in dienst vóór 1 januari 2020 en een groep 1A en 1B, in dienst vanaf 1 januari 2020.

**Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleid­ing**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LEEFTIJD** | **WEEKLOON** | **UURLOON** |
|  | Per01-07-2020 | Per01-07-2020 |
| 17 jaar | 281,33 | 7,03 |
| 18 jaar | 324,72 | 8,12 |
| 19 jaar | 372,92 | 9,32 |
| 20 jaar | 477,21 | 11,93 |

**Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LEEFTIJD** | **WEEKLOON** | **UURLOON** |
|  | Per01-07-2020 | Per01-07-2020 |
| 16 jaar | 238,38 | 5,96 |
| 17 jaar | 265,12 | 6,62 |
| 18 jaar | 295,80 | 7,40 |
| 19 jaar | 331,29 | 8,28 |
| 20 jaar | 438,21 | 10,96 |

**Let wel:**

Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloon.

**Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking (per 1 juli 2020)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Eerste jaar van het dienstverband** | **Tweede jaar van het dienstverband** |
|  | **100% van het WML** | **110% van het WML** |
| **LEEFTIJD** | **Weekloon** | **Uurloon** | **Weekloon** | **Uurloon** |
| 16 jaar | 133,75 | 3,34 | 147,13 | 3,68 |
| 17 jaar | 153,14 | 3,83 | 168,45 | 4,21 |
| 18 jaar | 193,85 | 4,85 | 213,23 | 5,33 |
| 19 jaar | 232,62 | 5,82 | 255,88 | 6,40 |
| 20 jaar | 310,16 | 7,75 | 341,17 | 8,53 |
| 21 jaar en ouder | 387,70 | 9,69 | 426,46 | 10,66 |

**Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector (per 1 juli 2020)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LEEFTIJD** | **1e halfjaar** | **2e halfjaar** |
|  | **Weekloon** | **Uurloon** | **Weekloon** | **Uurloon** |
| 16 jaar | 159,94 | 4,00 | 186,12 | 4,65 |
| 17 jaar | 181,16 | 4,53 | 209,18 | 5,23 |
| 18 jaar | 219,33 | 5,48 | 244,81 | 6,12 |
| 19 jaar | 257,32 | 6,43 | 282,02 | 7,05 |
| 20 jaar | 342,21 | 8,56 | 374,26 | 9,36 |
| 21 jaar en ouder | 430,80 | 10,77 | 474,00 | 11,85 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kostenvergoedingen per 1 juli 2020** | €  |  |
|   |   |   |  |
| Fiets |   | 1,11 | per dag |
| Bromfiets / snorfiets |  |  |
|   | voor de eerste 25 km | 1,40 | per dag |
|  | > 25 km | 0,07 | per km |
| Motor |   | 0,28 | per km |
| Werkkleding | 1,28 | per dag |
| Toeslag slopen | 0,43 | per uur |
| Premie schadevrij |  |  |
|   | - na afloop het eerste schadevrije jaar | 13,17 |  |
|   | - verhoging ieder aansluitend kwartaal | 2,08 |  |
|   | - met een maximum van | 21,00 |  |
|   | - geen premie genoten eerstvolgende kwartaal | 13,17 |  |
|   | - na 12 aaneengesloten kwartalen | 26,72 |  |
|   | - na elk van de volgende vier kwartalen | 26,72 |  |
| Autokostenvergoeding |  |  |
|   | - de werknemer die alleen naar het werk reist | 0,38 | per km |
|   | - de werknemer die met 1 collega reist | 0,39 | per km |
|   | - de werknemer die met 2 collega's reist | 0,44 | per km |
|   | - de werknemer die met 3 of meer collega's reist | 0,46 | per km |

**UTA-werknemers**

De initiële loonsverhoging van 3,0% per 1 juli 2020 geldt ook voor een deel van de UTA-medewerkers conform de per 1 juli 2012 ingevoerde methodiek. Deze luidt als volgt.

De desbetreffende UTA-werknemers worden verdeeld in twee categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Per 01-07-2020 |
| berekeningsgrondslag: | € 1.607,40\* |

1. UTA 2: middelbaar en hoger kader, zowel administratief (boekhouder e.d.), commercieel (verkoper e.d.), technisch (werkvoorbereider, calculator e.d.) als leidinggevend (uitvoerder e.d.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Per 01-07-2020 |
| berekeningsgrondslag: | € 2.296,28\* |

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal 110% van de berekeningsgrondslag. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Per 01-07-2020 |
| UTA 1: | € 1.768,14\* |
| UTA 2: | € 2.525,91\* |

Het voorgaande is niet van toepassing op:

* werknemers met een vast overeengekomen salaris van € 3.444,41 per 01-07-2020 of meer per maand; voor deze medewerkers geldt dat ook het salaris tot deze bedragen niet onderhevig is aan de afgesproken loonsverhoging;
* bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

\* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)