

Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 maart 2025 en 1 juli 2025

Algemene loonsverhoging

De garantielonen voor volwassenen en jeugdigen worden per 1 maart 2025 met 4% verhoogd en per 1 juli 2025 met 1,5%. De verhoging wordt tevens toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 30%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon voor de desbetreffende functiegroep.

Lonen van jeugdigen

- Voor werknemers van 20 jaar en ouder gelden per 1 januari 2024 de lonen voor volwassenen.
- Vanaf 1 maart 2025 geldt voor alle jeugdige werknemers vanaf 18 jaar **met** diploma vakopleiding het garantieloon voor volwassenen. Vanaf 1 maart 2025 geldt voor de 17-jarigen met diploma vakopleiding het garantieloon voor volwassenen zonder vakdiploma.
- Voor alle jeugdige werknemers tot 20 jaar **zonder** diploma vakopleiding wordt vanaf 1 januari 2025 de koppeling met het wettelijk minimumjeugdloon (WMJL) opgeheven. Vanaf 1 maart 2025 gaat deze groep mee met de algemene loonsverhoging.
- Voor de maanden januari 2025 en februari 2025 vindt nog een nabetaling aan jeugdige werknemers plaats in verband met de verhoging van de minimumlonen waar de jeugdlonen tot 1 maart 2025 aan gekoppeld waren. Het percentage van de verhoging over deze twee maanden is 2,75%.

Lonen van werknemers met een arbeidsbeperking

Er is alleen nog een koppeling met het wettelijk minimum (jeugd)loon voor werknemers met een arbeidsbeperking, ongeacht hun leeftijd. Het wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 is vastgesteld op € 14,06 per uur. De garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn hierop aangepast op basis van een 40-urige werkweek.

Garantielonen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I CAO BIKUDAK (= dakpersoneel)

Deze werknemers worden verdeeld in vijf functiegroepen:

- 1A Dakassistent
- 1B Aankomend dakdekker
- 2 Dakdekker
- 3 Eerste dakdekker en chauffeur
- 4 Voorman-dakdekker B
- 5 Voorman-dakdekker A

Garantielonen voor volwassenen per:					
1 maart 2025				1 juli 2025	
Functiegroep	Weekloon	Uurloon		Weekloon	Uurloon
1A en 1B	€ 690,64	€ 17,27		€ 701,00	€ 17,53
2	€ 730,69	€ 18,27		€ 741,65	€ 18,54
3	€ 771,84	€ 19,30		€ 783,41	€ 19,59
4	€ 813,51	€ 20,34		€ 825,71	€ 20,64
5	€ 854,64	€ 21,37		€ 867,46	€ 21,69
Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding per:					
1 maart 2025				1 juli 2025	
Functiegroep	Weekloon	Uurloon			
1A en 1B	€ 649,84	€ 16,25		€ 659,59	€ 16,49

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding (= garantieloon voor volwassenen 1A en 1B) per:						
1 maart 2025 *)			1 juli 2025			
Leeftijd	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon		
17 jaar	€ 649,84	€ 16,25	€ 659,59	€ 16,49		
18 jaar	€ 690,64	€ 17,27	€ 701,00	€ 17,53		
19 jaar	€ 690,64	€ 17,27	€ 701,00	€ 17,53		
Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding per:						
1 maart 2025 *)			1 juli 2025			
Leeftijd	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon		
16 jaar	€ 353,13	€ 8,83	€ 358,43	€ 8,96		
17 jaar	€ 404,31	€ 10,11	€ 410,38	€ 10,26		
18 jaar	€ 438,67	€ 10,97	€ 445,25	€ 11,13		
19 jaar	€ 526,41	€ 13,16	€ 534,30	€ 13,36		

*) Voor de maanden januari 2025 en februari 2025 vindt nog een nabetaling aan jeugdige werknemers van 2,75% plaats in verband met de verhoging van het minimumloon waar de jeugdlonen aan gekoppeld waren.

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per:						
1 ^e halfjaar			1 juli 2025			
1 maart 2025			1 juli 2025			
Leeftijd	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon		
16 jaar	€ 233,15	€ 5,83	€ 236,64	€ 5,92		
17 jaar	€ 266,94	€ 6,67	€ 270,94	€ 6,77		
18 jaar	€ 320,18	€ 8,00	€ 324,99	€ 8,12		
19 jaar	€ 384,13	€ 9,60	€ 389,90	€ 9,75		
2 ^e halfjaar			1 juli 2025			
1 maart 2025			1 juli 2025			
Leeftijd	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon		
16 jaar	€ 269,96	€ 6,75	€ 274,01	€ 6,85		
17 jaar	€ 309,09	€ 7,73	€ 313,72	€ 7,84		
18 jaar	€ 355,68	€ 8,89	€ 361,02	€ 9,03		
19 jaar	€ 426,82	€ 10,67	€ 433,22	€ 10,83		
Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking per 1 maart 2025: (per 1 juli is nog niet bekend)						
1 maart 2025			1 juli 2025			
	1e jaar		2e jaar			
Leeftijd	% van WML	Weekloon	Uurloon	Factor WML	Weekloon	Uurloon
16 jaar	100,00%	€ 194,03	€ 4,85	110,00%	€ 213,43	€ 5,34
17 jaar	100,00%	€ 222,15	€ 5,55	110,00%	€ 244,36	€ 6,11
18 jaar	100,00%	€ 281,20	€ 7,03	110,00%	€ 309,32	€ 7,73
19 jaar	100,00%	€ 337,44	€ 8,44	110,00%	€ 371,18	€ 9,28
20 jaar	100,00%	€ 449,92	€ 11,25	110,00%	€ 494,91	€ 12,37
21 jaar +	100,00%	€ 562,40	€ 14,06	110,00%	€ 618,64	€ 15,47

Garantielonen voor UTA-werknemers

Deze werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:

- UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)
- UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.
- UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

De vermelde garantielonen zijn niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren

Garantielonen UTA per:						
	1 juli 2024		1 maart 2025		1 juli 2025	
UTA 1	€ 2.608,37		€ 2.712,71		€ 2.753,40	
UTA 2	€ 3.000,19		€ 3.120,20		€ 3.167,00	
UTA 3	€ 3.561,19		€ 3.703,64		€ 3.759,19	

Vanaf 1 maart 2025 wordt per categorie UTA-werknemers de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 30%. Het gaat dus maximaal over het volgende bedrag:

Per 1 maart 2025

€ 4.814,73

Per 1 juli 2025

€ 4.886,95

Kostenvergoedingen

Kostenvergoedingen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I per:				
		1 maart 2025	1 juli 2025	
Bromfiets/snorfiets				
	voor de eerste 25 km	€ 1,73	€ 1,76	per dag
	> 25 km	€ 0,11	€ 0,11	per km
Motor				
		€ 0,35	€ 0,36	per km
Werkkleding				
		€ 1,58	€ 1,61	per dag
Toeslag slopen				
		€ 0,54	€ 0,55	per dag
Consignatiediensten				
		€ 31,67	€ 32,14	per dag
Consignatiediensten op zaterdag, zondag of feestdag				
		€ 42,22	€ 42,86	per dag
Thuiswerkvergoeding				
		€ 2,40	€ 2,40	per dag
Premie schadevrij rijden				
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 16,27	€ 16,51	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,57	€ 2,60	
	met een maximum van	€ 25,95	€ 26,34	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 16,27	€ 16,51	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 33,00	€ 33,49	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 33,00	€ 33,49	
Auto				
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,48	€ 0,48	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,49	€ 0,49	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,55	€ 0,56	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,57	€ 0,58	Per km
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor UTA-werknemers per:				
Auto	De reisafstand wordt bepaald op basis van de routeplanner ANWB 'kortste route'. Er geldt een maximum van 70 km enkele reis. Per enkele reis zijn de eerste 10 km voor rekening van de werknemer.	€ 0,23	€ 0,23	per km
Fiets	Voor een fiets gelden dezelfde regels als voor de reiskostenvergoeding voor een auto. De maximale vergoeding is gesteld op € 25 per maand.	€ 0,23	€ 0,23	per km
Openbaar vervoer	Als een werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer, kan in plaats van de hierboven genoemde kilometervergoeding ook worden gekozen voor vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte kosten	€ 0,23 of daadwerkelijk gemaakte kosten	€ 0,23 of daadwerkelijk gemaakte kosten	per km
Onbelaste Thuiswerkvergoeding	Conform fiscale regels (zie artikel 18A2 lid 8) Geldt voor het kalenderjaar	€ 2,40	€ 2,40	per dag
Reizen tijdens werktijd ten behoeve van zijn werkzaamheden voor UTA-werknemers per:				
Eigen vervoer	Bij gebruik van eigen vervoer	€ 0,46	€ 0,46	per km
Openbaar vervoer	Bij gebruik van openbaar vervoer	Daadwerkelijk gemaakte kosten	Daadwerkelijk gemaakte kosten	

Als de reisafstand voor woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer op eigen initiatief groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

Bestaande regelingen op individueel of bedrijfsniveau die gunstiger zijn voor de werknemer, blijven bestaan voor zover het dienstverbanden betreft die voor 1 januari 2024 zijn ingegaan. Indien een werkgever deze gunstiger bedrijfsregeling ook wil toepassen voor UTA-werknemers die op of na 1 januari 2024 bij hem in dienst treden, heeft hij daarvoor – in afwijking van artikel 42, lid 1 – geen dispensatie van cao-partijen te vragen.